



TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

RELATÓRIOS DE **SEGURANÇA**
2º SEMESTRE 2025





Alsa Fort

SEGURANÇA

PANORAMA



451 TRABALHADORES



16% MULHERES |



84% HOMENS

DIFERENÇA SALARIAL ENTRE MULHERES E HOMENS



SALÁRIO MEDIANO: 100%



REMUNERAÇÃO MÉDIA: 74,3%

O SALÁRIO CONTRATUAL MEDIANO DAS MULHERES EQUIVALE A 100,0% DO RECEBIDO PELOS HOMENS.
A REMUNERAÇÃO MÉDIA MENSAL DAS MULHERES EQUIVALE A 74,3% DA RECEBIDA PELOS HOMENS.

EMPREGADOR: 69.130.300/0001-91

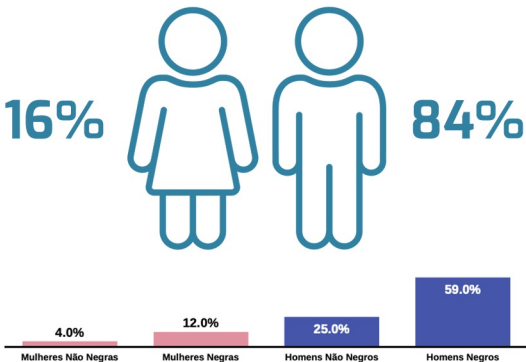
FONTE: ESOCIAL, RAIS MENSAL JUNHO DE 2025 E PORTAL EMPREGA BRASIL - AGOSTO DE 2025



Alsa Fort

SEGURANÇA

COMPOSIÇÃO DO TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO E RAÇA/COR



EMPREGADOR: 69.130.300/0001-91

FONTE: ESOCIAL. RAIS MENSAL JUNHO DE 2025 E PORTAL EMPREGA BRASIL - AGOSTO DE 2025



Alsa Fort

SEGURANÇA

CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS

- PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS OU PLANO DE CARREIRA
- CUMPRIR METAS DE PRODUÇÃO
- TEMPO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL
- CAPACIDADE DE TRABALHO EM EQUIPE
- PROATIVIDADE, DESENVOLVIMENTO DE IDEIAS E SUGESTÕES

AÇÕES PARA AUMENTAR A DIVERSIDADE

- AÇÕES DE APOIO A COMPARTILHAMENTO DE OBRIGAÇÕES FAMILIARES PARA AMBOS OS SEXOS
- POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DE MULHERES PARA CARGO DE DIREÇÃO E GERÊNCIA

EMPREGADOR: 69.130.300/0001-91

FONTE: ESOCIAL, RAIS MENSAL JUNHO DE 2025 E PORTAL EMPREGA BRASIL - AGOSTO DE 2025

NA **ALSA FORT,**
TRANSPARÊNCIA E
IGUALDADE
SÃO COMPROMISSOS.

www.alsafort.com.br

